

➤ **BEDRIFTENS MÅLSETTING**

Ledelsen i WESTNOFA INDUSTRIER AS har vedtatt

følgende målsetting for Kvalitet, Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS)

Bedriftens ambisjoner kan vanskelig nås uten et bredt og aktivt engasjement fra de ansatte. Vår miljøpolitikk skal således være en viktig og vesentlig utvidelse av vårt allerede aktive Helse, Miljø og Sikkerhets arbeid. En åpen og kommunisert politikk som har bred forståelse blant alle ansatte i bedriften er helt nødvendig. Gjennom en systematisk innføring og oppfølging av følgende punkter forplikter bedriften seg til et aktivt miljøarbeid:

- Gjennom våre styringssystemer skal vi sørge for kontinuerlig forbedring av de ulike faktorer som påvirker miljøet vedrørende prosesser, tjenester og produkter.
- Vi skal foreta årlige revisjoner av våre miljømål og miljøsystemer.
- Alle ansatte skal sikres mot skader og ulykker.
- De ansatte skal oppmuntres til initiativ og til å utvikle sine evner og kunnskaper, også i miljøspørsmål. Bedriften forplikter seg til aktivt å hjelpe til bl.a. gjennom god informasjon og konkrete opplæringsplaner. Det skal legges til rette for et sosialt og positivt miljø for alle ansatte.
- Vi skal sikre oss mot unødig skade på bedriftens maskiner og utstyr.
- Hele virksomheten skal drives innenfor gjeldende lovverk, og andre interne krav. Myndighetenes krav anses således som et minimum.
- Vi skal vektlegge forebyggende arbeid, og redusere utslipp og avfall, så langt det er teknisk mulig og økonomisk forsvarlig.
- Energi og råvarer skal utnyttes best mulig.
- Gjennom forebyggende arbeid, rutiner, overvåking og kontinuerlig forbedring er det vårt mål å forhindre hendelser som kan føre til storulykke med belastning for mennesker og miljø.
- Bedriften skal til en hver tid ha et operativt og fungerende kvalitetssystem som medfører at våre produkter og tjenester dekker kundenes forventinger og også tilfredsstillende aktuelle sertifiseringsmyndigheters krav. Bedriftens kvalitets mål skal revideres årlig i ledelsens gjennomgang for å sjekke at den er hensiktsmessig, kommunisert i organisasjonen og egner seg for organisasjonens formål.

Åndalsnes 15. januar 2013

Ove L Sjøvik

Adm. Dir